



採用人事の 思考を AIがサポート

みんなの
HR博覧会
by ミキワメ®

オンライン開催 参加無料 - 事前申込制

2022.7.26 Tue 10:00-19:00

今すぐ申し込む 無料

こんな方にオススメ

1. ESや適性検査の評価の効率化
2. 録画面接の評価の効率化
3. ブレのない評価基準の設定

会社紹介

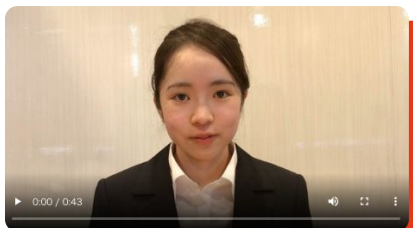
採用面接プラットフォーム インタビューメーカー

Web面接



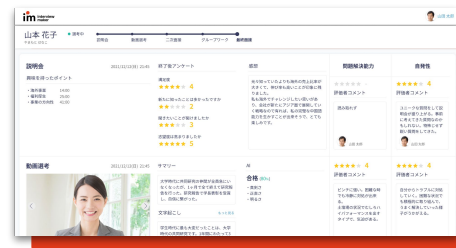
今や当たり前になったWeb面接。
インタビューメーカーのWeb面接は
採用に特化した機能が充実！

録画面接



あらかじめ用意された質問に対して、
「自撮り動画」で回答。
履歴書やESからは難しい人物本位の選
考を実現！
"会いたい人に会う"を可能に！

応募者管理



採用ステータスの管理はもちろん、
応募者ごとに情報を「集約」「整理」「活
用」することで、アセスメント+アトラクトを
サポート！

会社紹介

規模、業界、業種、領域問わず幅広い企業様にご利用いただいております、累計**2,800社**の導入実績！

TOYOTA

Panasonic

ANA

NISSAN
MOTOR CORPORATION

RECRUIT

MUFG
三菱UFJ銀行



KONICA MINOLTA

kewpie



BANDAI NAMCO Arts



ADKK

NOMURA

Aj
AJINOMOTO

今日を愛する。
LION

trans
cosmos
people & technology

JR

TAKENAKA

AOKI



寝屋川市
NEYAGAWA CITY

野村不動産

採用人事の2大課題

採用効率

- ・ナビサイトの更新
- ・エントリーシートの読み込み
- ・応募者との面接日程調整
- ・面接官との面接日程調整

etc...



見極めの質

- ・内定辞退
- ・選考離脱
- ・評価基準の均一化
- ・自社とのフィット

etc...



解決手法



過去の応募者情報から**合格人材**を予測する

解決手法

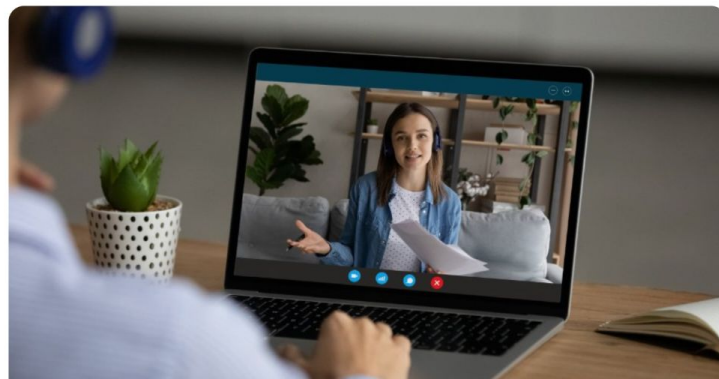
im Assistant は「書類選考」と「録画面接」の2プロダクトをご準備



書類選考 × im Assistant

エントリーシート/適性検査などで合否予測

過去のES/適性検査などのデータから合否予測を実施。
書類選考にかかる工数削減や精度向上を実現します。



録画面接 × im Assistant

人柄を見る録画面接で合否予測

録画面接を採用することで、書類選考においても「人柄」をみる
ことが可能に。
AIを活用して面接時のギャップや見落としを軽減します。

データ活用の考え方

1. 解析データ収集

過去のES/適性検査などのデータと「通過・不通過」などのデータを収集・突合

基本情報

- ・学校/専攻
- ・ゼミ
- 等

適性検査

- ・WEBテスト
- ・適性検査
- 等

行動情報

- ・説明会参加
- ・インターン参加
- ・ログイン回数 等

文章情報

- ・志望動機
- ・ガクチカ/PR
- 等

2. 自社のAIモデル構築

AIに学習をさせて、
自社独自の合否判断AI
のモデルを構築



不合格



合格

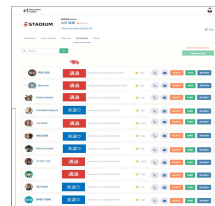


優秀



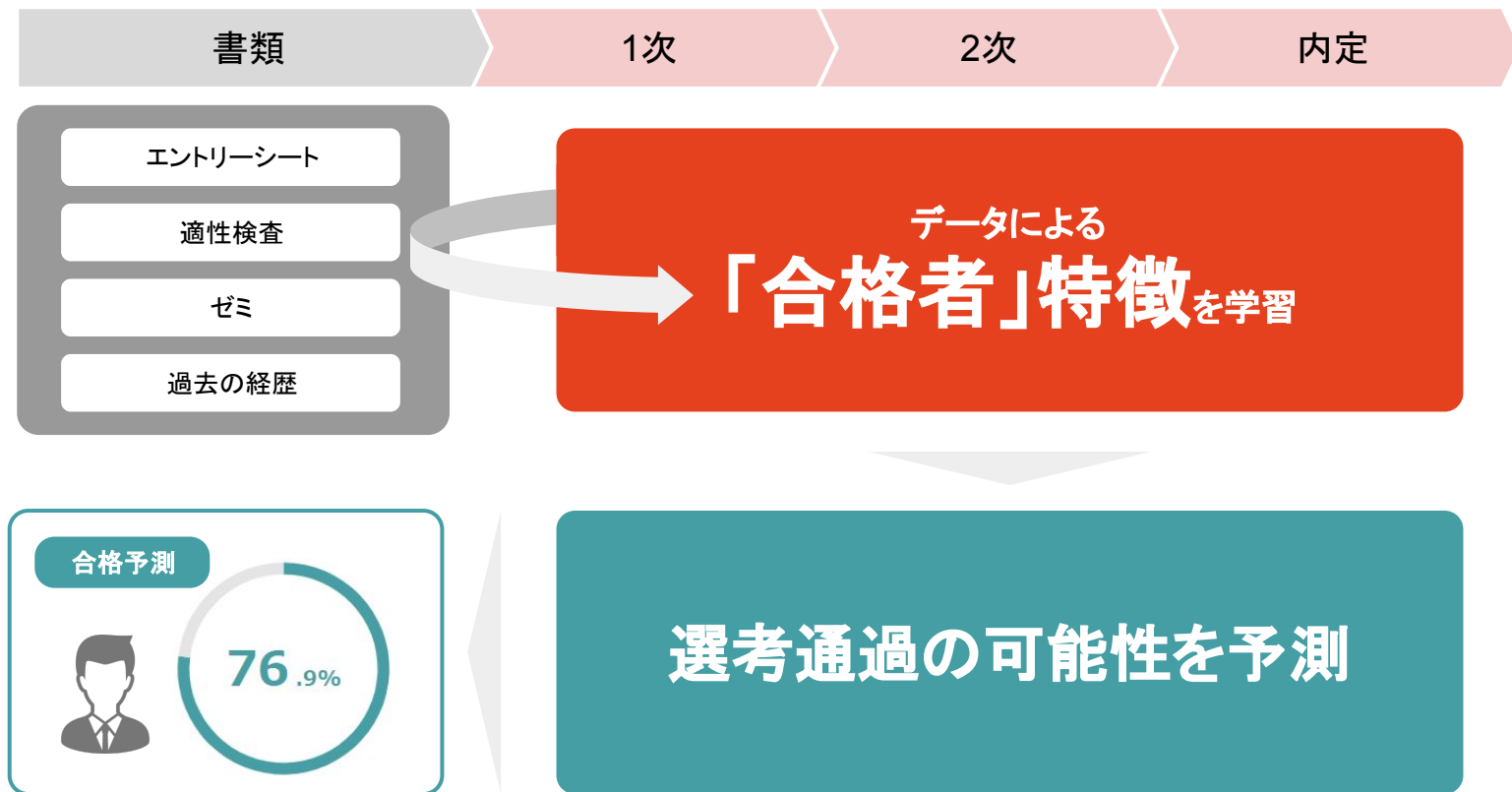
3. 合否予測

学習したモデルを活用して
合否予測を行う



- ・応募者ごとの合否予測と詳細データ
- ・貴社のモデルの特徴

データ活用 concepts



書類選考のデータ

ESの文章データ

適性検査データ

基本情報データ



合否に影響度が高い

#	項目	影響度
1	ES学生時代頑張ったこと 文章	21.8840 %
2	[SPI3U]基礎能力総合(得点)	9.1185 %
3	[SPI3U]言語(得点)	9.1185 %
4	高校所在地	5.7751 %
5	[適性検査フル]マネジメントスタイル座標	5.4711 %
6	[SPI3U]X結果重視	4.8632 %
7	[SPI3U]B対人折衝	3.9514 %
8	[SPI3U]他社基準	3.6474 %
9	[SPI3U]調整-統率	3.6474 %
10	[SPI3U]D協調協力	3.6474 %

録画選考のデータ

映像データ

音声データ

文字起こしデータ



合否に影響度が高い

#	項目	影響度
1	抑揚	16.6670 %
2	声量	11.6670 %
3	表情_その他	11.6670 %
4	表情_笑顔	11.6670 %
5	画面幅に対する顔サイズの比率	8.3333 %
6	画面中央に対する顔中央位置のズレ具合_左右(%)	6.6667 %
7	総発話力ナ数	6.6667 %
8	平均首の向き_上下	5.0000 %
9	間の間隔	5.0000 %
10	画面中央に対する顔中央位置のズレ具合_上下(%)	3.3333 %

サービスアウトプット①

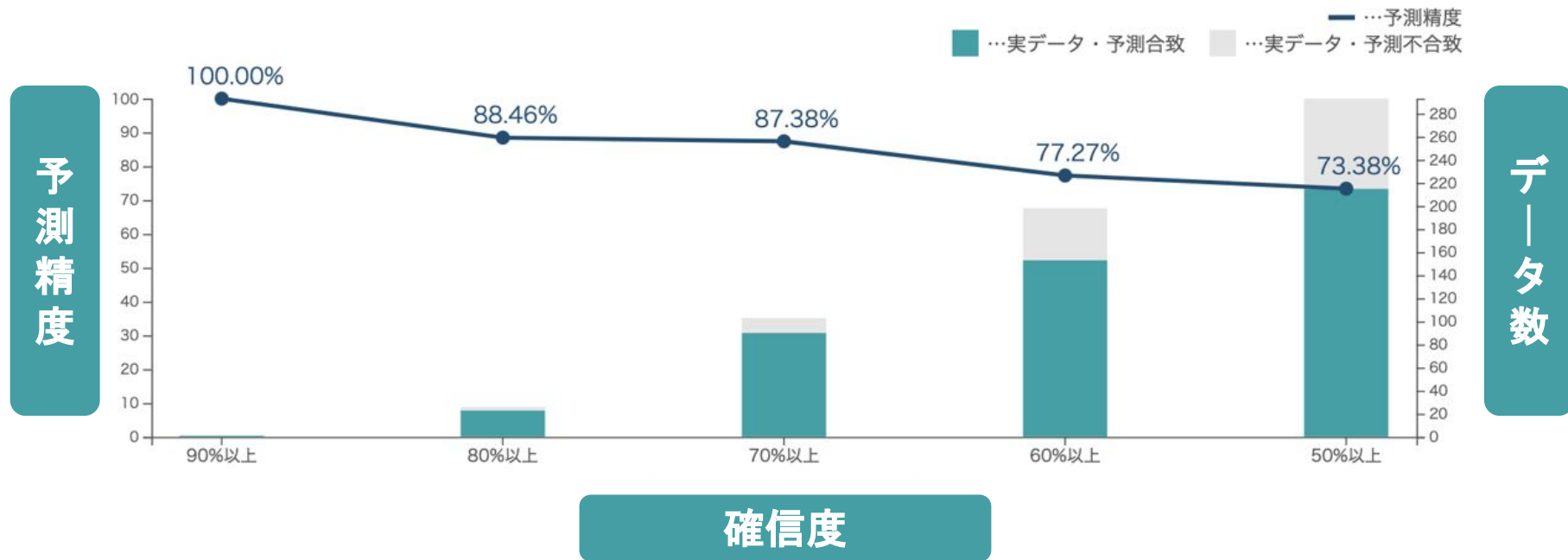
〈合格/不合格それぞれの予測精度〉



※サンプル

サービスアウトプット②

〈予測確信度・影響項目〉

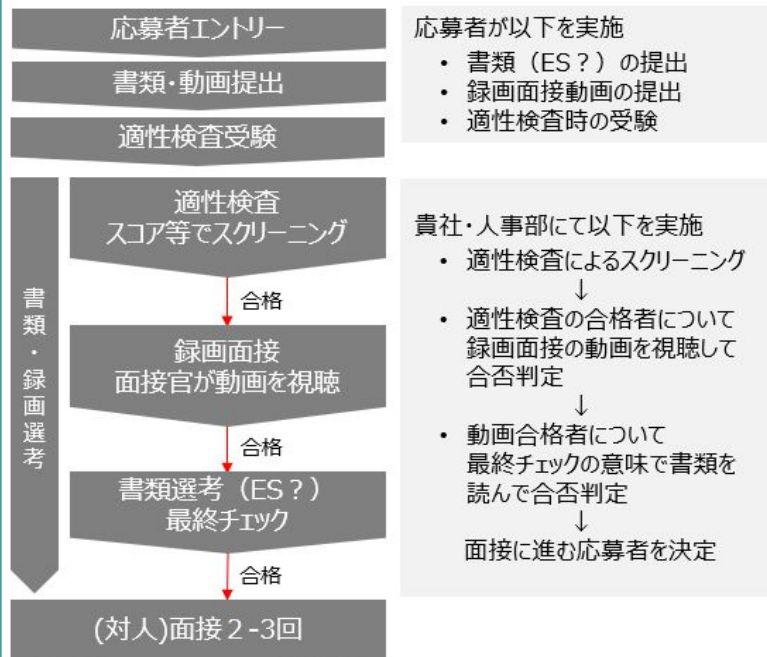


※サンプル

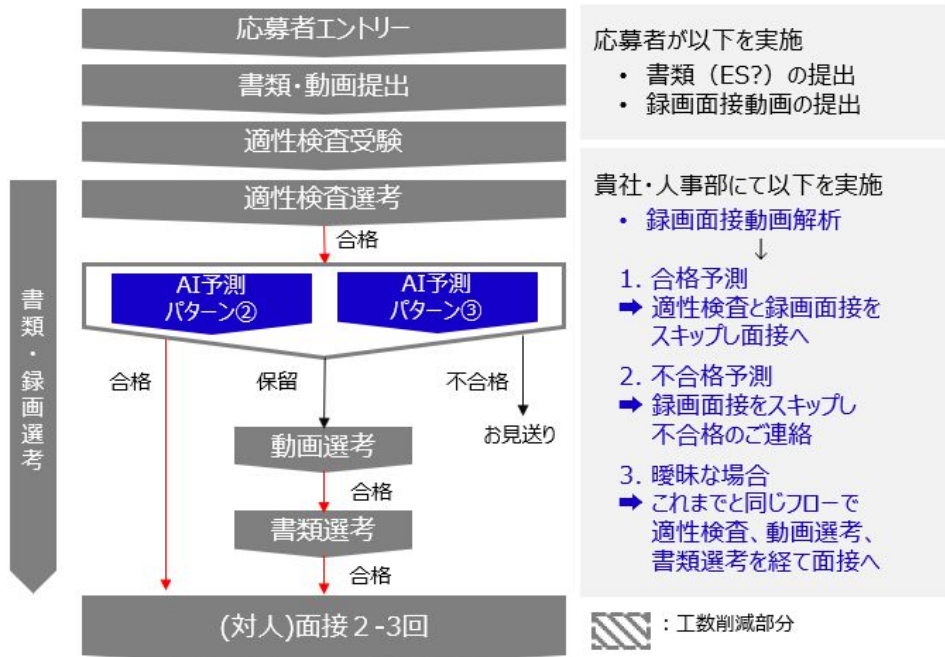
サービスアウトプット③

〈実務への組み込み案のご提案〉

既存選考フロー（想定）



新・選考フロー（想定）



【事例】録画選考

約2ヶ月の準備期間で録画選考の工数 **50%** 減を実現！

課題

- 年々増大する採用にかかる工数
- オンライン主軸の選考フローの確率
- データドリブンの推進
 - ↳ 均質性・高質化の両立

プロジェクト

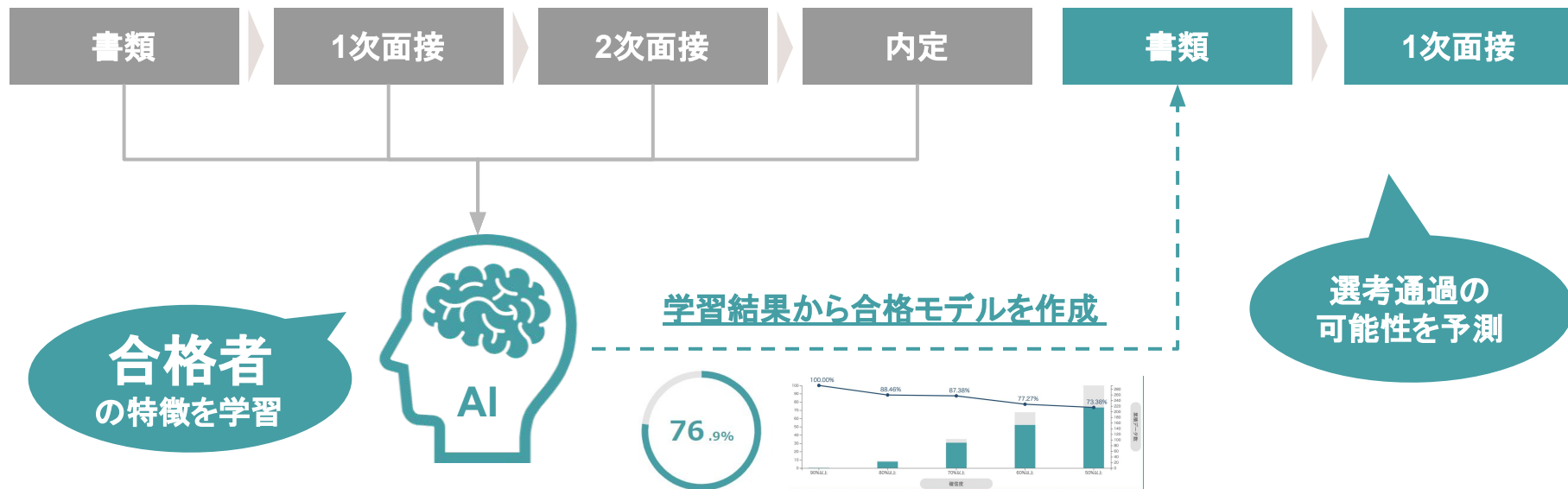
- 優秀人材の形式知化、定性情報の定量化
- 初期選考をAIでアシスト
- 合否人材モデルの構築
- 本選考の動画選考工数削減
 - ↳ インターンでトライ



直近のプロジェクトイメージ

23卒本選考/24卒インターン

24卒本選考



データ分析・AI活用で期待できること

テーマ		入力データ例	アウトプット例
採用	N年後のハイパフォーマー人材の見きわめ	適性検査データ（SPI,SHI等）、学生エントリー情報（履歴書、ES等）	ハイパフォーマー人材フラグ（YES／NO）
	選考可否の見きわめ	適性検査データ（SPI,SHI等）、学生エントリー情報（履歴書、ES等）	可否フラグ（合格/不合格）
	内定許諾（辞退）の見きわめ	適性検査データ（SPI,SHI等）、学生エントリー情報（履歴書、ES等）就活状況（説明会やOB訪問参加状況等）	内定許諾（辞退）可能性（あり／なし）
	動画を活用した採用選考の判断高度化	適性検査データ（SPI,SHI等）、学生エントリー情報（履歴書、ES等）就活状況（説明会やOB訪問参加状況等）、動画データ	上記3つすべて
異動・人材配置	ハイパフォーマンスにつながる配置の見きわめ	社員の属性、評価、勤怠、アセスメント結果（コンピテンシー等）、適性検査結果	移動先候補部署とのフィット判定（YES／NO）
	上司部下や社員どうしの相性を踏まえた異動・配置の実現	社員の属性、アセスメント結果（コンピテンシー等）、適性検査結果	上司部下／社員同士の相性（良い／悪い）
人事評価	適切な昇格者の見きわめ	人事評価（シート、評価、定性コメント）、360°評価、アセスメント結果（コンピテンシー等）、適性検査結果、社歴	昇格可否（YES／NO）
	リモートワーク下での社員パフォーマンスの可視化	行動系情報（KPI,メール・チャット履歴等）、行動特性、思考特性（アセスメント、1on1等）、環境系情報（パルスサーベイ、働き方の属性情報等）	事業パフォーマンス（営業成績、MBO・OKR等）および影響要因
	公平性・納得性のある評価	人事評価（シート、評価、定性コメント）、360°評価	評価の妥当性（妥当／妥当でない） 評価への評価（A～Eなど）

サービスに関するお問合せ

【月間5社限定】自社AIモデル構築0円キャンペーン実施中！



書類選考 | AIサポートサービス

im interview maker

AI express Powered by  EXAWIZARDS

「自社AIモデル構築0円」キャンペーンに申込み希望の方は、
下記該当設問で「希望する」にチェックを入れてください

